

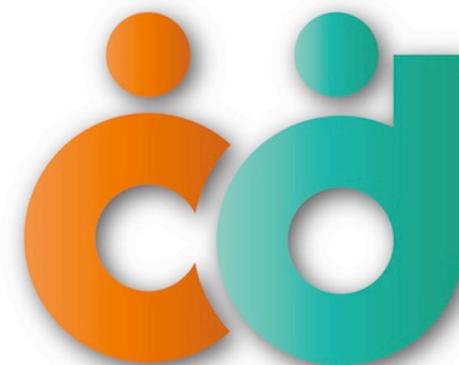
Claudie CHAKOUB
Consultante & Associée

Tél : 06 62 19 17 17

Fax : 09 72 28 93 85

cchakoub@competences-diversite.fr

www.competences-diversite.fr



Compétences
& Diversité



**CENTRE DE BILAN DE
COMPETENCES AGREE**

SARL AU CAPITAL DE 25 000 € - RCS LILLE 750 427 312 – APE 7022 Z

3, rue Paul Doumer – 59320 HAUBOURDIN

www.competences-diversite.fr

Un bilan de compétences : pour quoi faire ?

Le bilan de compétences permet à un collaborateur d'identifier et d'analyser ses compétences, ses aptitudes et ses motivations :

- ♦ pour clarifier, confirmer ou réorienter son projet professionnel
- ♦ pour définir le plan d'action favorisant la réussite de son projet

A qui s'adresse-t-il ?

A tous les salariés :

- ♦ en CDI (justifiant d'une ancienneté d'au moins 5 ans en tant que salarié, dont 12 mois dans l'entreprise)
- ♦ en CDD (justifiant de 24 mois d'activité au cours des 5 dernières années, dont 4 mois consécutifs ou non au cours des 12 derniers mois)
- ♦ aux demandeurs d'emploi

Comment financer son bilan de compétences ?

- ♦ par son entreprise au titre du Congé Bilan de Compétences ou dans le cadre du plan de formation
- ♦ par le biais du Congé Individuel de Formation
- ♦ par le biais du Droit Individuel à la Formation

Déroulement du bilan :

Une durée maximale de 24 heures sur 10 semaines

- **Un entretien préliminaire** sans engagement avec le Consultant (qui vous accompagnera pendant le bilan) afin de vous engager mutuellement sur vos objectifs, la méthodologie et la déontologie du bilan
- **Une phase d'investigation** permettant :
 - L'analyse du parcours de formation et des acquis professionnels
 - L'évaluation des traits de personnalité et des valeurs
 - La définition des priorités professionnelles et personnelles
 - La réalisation d'un plan d'action et l'estimation des besoins en formation si nécessaire
- **Une phase de conclusion** permettant :
 - L'examen du retour d'expérience
 - La validation finale du projet professionnel
 - La présentation du document de synthèse

Avec quels outils ?

- **Des entretiens** menés par des consultants expérimentés
- **Des tests** proposés en fonction des profils
 - > tests de personnalité (Performance, Sosie)
 - > tests de motivation (IRMR3, Hexa 3D)
 - > tests de raisonnement
- **Des questionnaires** pour approfondir les aspects comportementaux